

O ASSÉDIO despedaça!



“

Eu havia acabado de ingressar na organização e em uma das primeiras conversas a gerência imediata falou mal de cada membro da equipe e solicitou que, caso eu tivesse qualquer dúvida ou questionamento, a procurasse, evitando perguntar ou falar com outro colaborador. Era comum que a gerência me criticasse e me interrompesse, não permitindo que eu apresentasse meu ponto de vista e realizasse qualquer esclarecimento sobre algum apontamento por ele realizado. Em certo momento realizou comentários negativos referentes ao fato de eu ter marcado casamento e usufruir da licença correspondente.”

O que podemos aprender com esse relato?

- Interromper a pessoa constantemente e não deixar a pessoa falar com ninguém são formas de recusa de comunicação e isolamento e práticas relacionadas ao assédio moral;
- Pressionar para não reivindicar os seus direitos (férias, horários etc.) é prática inadequada e relacionada a assédio.

NÃO TOLERE. DENUNCIE!



FÓRUM NACIONAL DE
GESTÃO DA ÉTICA E
DA INTEGRIDADE NA
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA



Grupo de Trabalho
sobre Combate
ao Assédio