

O ASSÉDIO despedaça!



“

Quando entrei na instituição, há três anos, passei a integrar uma equipe de seis colaboradores, junto com outro colega admitido na mesma época. O clima inicial era de muita cumplicidade, almoços, trocas constantes e apoio mútuo. Em poucos meses, ambos aprendemos muito e, no momento das promoções, fomos contemplados junto com outros dois colegas. A decisão se baseou na qualidade das nossas entregas, considerada próxima à dos demais, e na percepção de que poderíamos assumir tarefas mais complexas, apesar do pouco tempo na empresa.

A partir desse momento, o clima na equipe mudou radicalmente. Pedidos de apoio passaram a ser ignorados e, muitas vezes, respondidos com ironia. Informações importantes deixaram de nos ser repassadas, convites para reuniões eram omitidos e documentos começaram a desaparecer. Também passamos a ser excluídos de almoços e encontros fora do trabalho. Aos poucos, ficou claro que havia uma resistência à nossa promoção e um distanciamento deliberado por parte dos demais.

A situação se agravou quando começaram a espalhar rumores sobre um suposto relacionamento meu com a gerência para justificar a promoção. Essa difamação afetou profundamente minha autoestima e levou ao afastamento médico por depressão. Meu colega também sofreu com altos níveis de estresse, queda de desempenho e, após um período prolongado de absenteísmo, foi transferido para outra unidade.”

NÃO TOLERE. DENUNCIE!



FÓRUM NACIONAL DE
GESTÃO DA ÉTICA E
DA INTEGRIDADE NA
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA



Grupo de Trabalho
sobre Combate
ao Assédio

O ASSÉDIO despedaça!



O que podemos aprender com esse relato?

- Atitudes entre colegas que envolvam sabotagem, isolamento, exposição vexatória, podem caracterizar assédio moral horizontal;
- O assédio moral, seja ele vertical ou horizontal, pode afetar a autoestima da vítima, levá-la a desenvolver problemas de saúde e, conseqüentemente, comprometer o seu desempenho profissional;
- O assédio moral, seja ele vertical ou horizontal gera prejuízos para os envolvidos, e para a empresa em função dos eventuais absenteísmos, rotatividade de profissionais e queda na produtividade.

NÃO TOLERE. DENUNCIE!



FÓRUM NACIONAL DE
GESTÃO DA ÉTICA E
DA INTEGRIDADE NA
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA



Grupo de Trabalho
sobre Combate
ao Assédio